POLITIKA E PËRGJEGJËSISË SOCIALE SA8000

16 Ottobre 2026

HYRJE

Drejtoria e *Brivio & Viganò Logistics Srl,* shoqëri që vepron në sektorin e transportit, logjistikës dhe trajtimit të mallrave, e njeh vlerën themelore të përgjegjësisë sociale të ndërmarrjes dhe angazhohet të mbajë sjellje etike, transparente dhe në përputhje me parimet e standardit ndërkombëtar SA8000.

Kompania e konsideron respektimin e të drejtave të njeriut, kushtet dinjitoze të punës, shëndetin dhe sigurinë e punonjësve dhe ligjshmërinë si elemente thelbësore për zhvillimin e qëndrueshëm të veprimtarive të saj.

Kjo Politikë SA8000, në përputhje me dispozitat e Kodit të Etikës, përbën pikën e referimit për administratorët, të autorizuarit me prokurë, anëtarët e këshillit të revizorëve, audituesit ligjorë, anëtarët e organeve mbikëqyrëse, drejtuesit, kuadrot, punonjësit, bashkëpunëtorët, kontraktorët, palët e interesit dhe, në përgjithësi, për të gjithë ata që punojnë për Shoqërinë dhe të gjitha palët e interesuara.

Shoqëria ka besuar gjithmonë se njerëzit janë në qendër, duke promovuar një kulturë të ndërmarrjes të bazuar në respektimin e të drejtave themelore të punonjësve dhe në përmirësimin e vazhdueshëm të mjedisit të punës dhe të kushteve të personelit të saj.

PARIMET DHE ANGAZHIMET

- **Puna e fëmijëve**

Kompania nuk përdor dhe nuk mbështet asnjë formë të punës së fëmijëve.

Për më tepër, ajo refuzon çdo formë bashkëpunimi me persona, kompani, ente dhe organizata që punësojnë personel në moshë shkollore.

Nëse konstatohen situata jo në përputhje, do të merren menjëherë masa korrigjuese dhe për mbrojtjen e të miturit, në respekt të legjislacionit në fuqi dhe të parimeve SA8000.

- **Puna e detyruar ose e imponuar**

Kompania ndalon çdo formë të punës së detyruar, të imponuar ose me shtrëngim.

Asnjë punonjës nuk detyrohet të lërë dokumente origjinale në depozitë apo të paguajë garanci për t'u punësuar, dhe punonjësit kanë të drejtë të largohen nga vendi i punës sipas kushteve kontraktuale në fuqi.

Çdo marrëdhënie pune bazohet në vullnetin e lirë të punonjësit.

- **Shëndeti dhe siguria në punë**

Mbrojtja e shëndetit dhe e integritetit fizik të punonjësve është përparësi absolute. Shoqëria i jep rëndësi parësore ruajtjes së sigurisë dhe mbrojtjes së shëndetit të punonjësve, duke synuar, nëpërmjet funksioneve përkatëse, jo vetëm respektimin e kërkesave të normave specifike për parandalimin e aksidenteve në punë, por edhe vëmendjen, vlerësimin dhe iniciativën e vazhdueshme për përmirësimin e pandërprerë të kushteve të punës dhe eliminimin e çdo faktori rreziku.

Drejtoria angazhohet të garantojë mjedise pune të sigurta dhe të shëndetshme, duke marrë të gjitha masat e nevojshme për parandalimin e aksidenteve dhe të sëmundjeve profesionale.

Në veçanti, kompania:

- zbaton legjislacionin në fuqi për shëndetin dhe sigurinë;
- promovon trajnimin e vazhdueshëm të personelit;
- vë në dispozicion pajisje mbrojtëse individuale të përshtatshme;
- monitoron rreziqet që lidhen me aktivitetet e transportit, trajtimit të mallrave, drejtimit të mjeteve, ngarkimit/shkarkimit dhe aktivitetet e magazinës;
- nxit konsultimin dhe pjesëmarrjen e punonjësve.

Kompania mban aktiv Sistemin e Menaxhimit të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë, të certifikuar sipas standardit *UNI EN ISO 45001*.

- **Liria e organizimit dhe e drejta për negociata kolektive**

Kompania respekton të drejtën e punonjësve për t'u anëtarësuar lirisht në organizata sindikale dhe për të marrë pjesë në negociatat kolektive.

Nuk lejohet asnjë diskriminim ndaj përfaqësuesve të punonjësve.

- **Diskriminimi**

Kompania garanton mundësi të barabarta dhe ndalon çdo formë diskriminimi të bazuar në:

- gjini;
- moshë;
- kombësi;
- fe;
- orientim seksual;
- bindje politike;
- anëtarësi sindikale;
- kushte personale ose sociale.

Shoqëria e vlerëson punën e njerëzve duke e orientuar veprimtarinë e tyre drejt rritjes profesionale dhe duke kërkuar performancë në përputhje me ushtrimin e detyrave dhe të funksioneve të caktuara.

Çdo vendim në lidhje me punësimin, trajnimin, pagën, promovimin dhe ndërprerjen e marrëdhënies së punës bazohet ekskluzivisht në kritere profesionale dhe meritokratike.

- **Procedurat disiplinore**

Kompania e trajton të gjithë personelin me dinjitet dhe respekt.

Nuk lejohen:

- ndëshkimet trupore;
- shtrëngimet mendore ose fizike;
- abuzimet verbale;
- sjelljet frikësuese ose fyese.

Masat disiplinore të mundshme zbatohen në respekt të legjislacionit dhe të Kontratës Kolektive Kombëtare të Punës përkatëse.

- **Orari i punës**

Orari i punës përcaktohet në respekt të ligjeve në fuqi dhe të Kontratës Kolektive Kombëtare të Punës (CCNL) që zbatohet. Orët jashtë orarit normal i paguajmë me shtesë, siç parashikohet nga CCNL e sektorit, dhe garantojmë ditët e pushimit.

Kompania angazhohet:

- të respektojë kufijtë e parashikuar për kohën e drejtimit të mjetit dhe të pushimit;
- të garantojë pushime të përshtatshme gjatë punës;
- të monitorojë punën jashtë orarit;
- të parandalojë situatat e lodhjes së tepërt të personelit lëvizës dhe operativ.

- **Paga**

Kompania garanton paga në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe me kontratat kolektive të zbatueshme.

Pagat paguhen rregullisht, me transparencë dhe në respekt të plotë të të drejtave të punonjësve.

- **Sistemi i menaxhimit SA8000**

Drejtoria aderon dhe i përshtat politikat dhe procedurat e saj:

- me të gjitha kërkesat e standardit të referimit SA 8000®:2014;
- me normat dhe konventat ndërkombëtare dhe me Konventat përkatëse të Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO) të përmendura në Standard;
- me të gjitha ligjet kombëtare të zbatueshme, rregulloret e sektorit, kushtet kontraktuale dhe të gjitha kërkesat e tjera të nënshkruara dhe të miratuara vullnetarisht.

Për më tepër, angazhohet:

- të zbatojë dhe të mbajë një Sistem Menaxhimi në përputhje me standardin SA8000;
- të monitorojë dhe të mbikëqyrë periodikisht performancën e saj sociale;
- të përhapë parimet dhe përmbajtjen e SA8000 te personat që punojnë nën përgjegjësinë e saj, duke nxitur përfshirjen e tyre dhe duke inkurajuar një bashkëveprim të frytshëm dhe konstruktiv;
- të promovojë përmirësimin e vazhdueshëm;

- të ndërgjegjësojë personelin, furnitorët dhe partnerët për parimet e përgjegjësisë sociale;
- të jetë transparente për çështjet e Përgjegjësisë Sociale ndaj të gjitha palëve të interesuara të brendshme dhe të jashtme, duke inkurajuar përdorimin e ndërgjegjshëm të kanaleve të sinjalizimit në rast shkeljesh të dyshuara ose të vërtetuara të dispozitave të kësaj Politike dhe të standardit SA8000;
- të menaxhojë sinjalizimet në mënyrë të paanshme, me konfidencialitet, diskrecion dhe pa asnjë formë hakmarrjeje, duke respektuar detyrimet ligjore.

Politika dhe Standardi SA8000 ekspozohen në mënyrë të qartë dhe të dukshme, në formë të përshtatshme dhe të kuptueshme, si në vendin e punës ashtu edhe në faqen e internetit të kompanisë.

ANGAZHIMI NDAJ FURNITORËVE DHE PARTNERËVE

- Kompania promovon parimet SA8000 përgjatë gjithë zinxhirit të furnizimit, duke u kërkuar furnitorëve, transportuesve, kooperativave dhe kontraktorëve të saj respektimin e të drejtave të punonjësve dhe të rregulloreve të zbatueshme.

- Kompania angazhohet të zbatojë një proces kualifikimi dhe monitorimi të Furnitorëve, i cili të marrë parasysh, për aq sa është në mundësitë e Shoqërisë, përputhshmërinë me kërkesat e SA8000.

Drejtoria verifikon periodikisht efektivitetin e Politikës dhe të Sistemit të Menaxhimit të Përgjegjësisë Sociale nëpërmjet Rishikimit të Sistemit nga drejtoria, me rastin e të cilit vlerësohen të gjitha mundësitë për përmirësimin e performancës së kompanisë dhe përcaktohen objektivat e përmirësimit.