POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ SA8000

INTRODUCERE

Conducerea societății *Brivio & Viganò Logistics Srl,* companie care activează în sectorul transporturilor, logisticii și manipulării mărfurilor, recunoaște valoarea fundamentală a responsabilității sociale a întreprinderii și se angajează să adopte un comportament etic, transparent și conform cu principiile standardului internațional SA8000.

Compania consideră respectarea drepturilor omului, a condițiilor de muncă decente, a sănătății și securității lucrătorilor și a legalității drept elemente esențiale pentru dezvoltarea durabilă a activităților sale.

Prezenta Politică SA8000, în conformitate cu prevederile Codului etic, constituie punctul de referință pentru administratori, împuterniciți, cenzori, auditori statutari, membrii organismelor de supraveghere, directori, cadre de conducere, angajați, colaboratori, contractori, părți interesate (stakeholderi) și, în general, pentru toți cei care lucrează pentru Societate și pentru toate părțile interesate.

Societatea a considerat dintotdeauna că oamenii se află în centrul activității sale, promovând o cultură organizațională bazată pe respectarea drepturilor fundamentale ale lucrătorilor și pe îmbunătățirea constantă a mediului de lucru și a condițiilor propriului personal.

PRINCIPII ȘI ANGAJAMENTE

- **Munca copiilor**

Compania nu utilizează și nu sprijină nicio formă de muncă a copiilor.

În plus, refuză orice formă de colaborare cu persoane, companii, entități și organizații care angajează personal de vârstă școlară.

În cazul în care sunt identificate situații neconforme, vor fi adoptate imediat măsuri de remediere și de protecție a minorului, cu respectarea legislației în vigoare și a principiilor SA8000.

- **Munca forțată sau obligatorie**

Compania interzice orice formă de muncă forțată, obligatorie sau impusă prin constrângere.

Niciun lucrător nu este obligat să lase în depozit documente originale sau să plătească garanții pentru a fi angajat, iar lucrătorii au dreptul de a-și părăsi locul de muncă în conformitate cu termenii contractuali în vigoare.

Fiecare raport de muncă se bazează pe voința liberă a lucrătorului.

Sănătatea și securitatea în muncă

Protejarea sănătății și a integrității fizice a lucrătorilor este o prioritate absolută. Societatea acordă o importanță primordială garantării securității și protejării sănătății lucrătorilor, urmărind, prin intermediul funcțiilor desemnate, nu doar respectarea cerințelor normelor specifice privind prevenirea accidentelor de muncă, ci și atenția, evaluarea și inițiativa constantă în vederea îmbunătățirii continue a condițiilor de muncă și a eliminării oricărui factor de pericol.

Conducerea se angajează să asigure medii de lucru sigure și sănătoase, adoptând toate măsurile necesare pentru prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale.

În special, compania:

- aplică legislația în vigoare în domeniul sănătății și securității în muncă;
- promovează formarea continuă a personalului;
- pune la dispoziție echipamente individuale de protecție adecvate;
- monitorizează riscurile legate de activitățile de transport, manipulare a mărfurilor, conducere a vehiculelor, încărcare/descărcare și activitățile de depozit;
- favorizează consultarea și participarea lucrătorilor.

Compania menține activ Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă, certificat conform standardului *UNI EN ISO 45001*.

Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Compania respectă dreptul lucrătorilor de a adera în mod liber la organizații sindicale și de a participa la negocierea colectivă.

Nu este admisă nicio discriminare față de reprezentanții lucrătorilor.

Discriminarea

Compania garantează egalitatea de șanse și interzice orice formă de discriminare bazată pe:

- gen;
- vârstă;
- naționalitate;
- religie;
- orientare sexuală;
- opinii politice;
- apartenență sindicală;
- condiții personale sau sociale.

Societatea valorizează munca oamenilor, orientându-le activitatea în perspectiva dezvoltării profesionale și solicitând performanțe coerente cu exercitarea atribuțiilor și sarcinilor încredințate.

Orice decizie privind angajarea, formarea, remunerarea, promovarea și încetarea raportului de muncă se bazează exclusiv pe criterii profesionale și meritocratice.

Practici disciplinare

Compania tratează întregul personal cu demnitate și respect.

Nu sunt admise:

- pedepsele corporale;
- constrângerile psihice sau fizice;
- abuzurile verbale;
- comportamentele intimidante sau ofensatoare.

Eventualele măsuri disciplinare se aplică cu respectarea legislației și a Contractului Colectiv Național de Muncă de referință.

Programul de lucru

Programul de lucru este stabilit cu respectarea legilor în vigoare și a Contractului Colectiv Național de Muncă (CCNL) aplicat. Orele suplimentare sunt plătite cu spor, conform prevederilor CCNL-ului din sector, și garantăm zilele de repaus.

Compania se angajează:

- să respecte limitele prevăzute pentru timpii de conducere și de odihnă;
- să garanteze pauze adecvate;
- să monitorizeze munca suplimentară;
- să prevină situațiile de oboseală excesivă a personalului itinerant și operativ.

Remunerarea

Compania garantează salarii conforme cu prevederile legislației în vigoare și ale contractelor colective aplicabile.

Salariile sunt plătite cu regularitate, transparență și cu respectarea deplină a drepturilor lucrătorilor.

Sistemul de management SA8000

Conducerea aderă la și își conformează politicile și procedurile:

- tuturor cerințelor standardului de referință SA 8000®:2014;
- normelor și convențiilor internaționale și Convențiilor relevante ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM/ILO) menționate în Standard;
- tuturor legilor naționale aplicabile, reglementărilor din sector, condițiilor contractuale și tuturor celorlalte cerințe asumate și adoptate în mod voluntar.

De asemenea, se angajează:

- să implementeze și să mențină un Sistem de Management conform cu standardul SA8000;
- să monitorizeze și să supravegheze periodic propria performanță socială;
- să difuzeze principiile și conținutul SA8000 în rândul persoanelor care lucrează sub responsabilitatea sa, promovând implicarea acestora și încurajând o interacțiune fructuoasă și constructivă;
- să promoveze îmbunătățirea continuă;
- să sensibilizeze personalul, furnizorii și partenerii cu privire la principiile responsabilității sociale;

- să fie transparentă în privința aspectelor de Responsabilitate Socială față de toate părțile interesate interne și externe, încurajând utilizarea în cunoștință de cauză a canalelor de raportare în caz de încălcări presupuse sau constatate ale prevederilor prezentei Politici și ale standardului SA8000;
- să gestioneze sesizările în mod imparțial, cu confidențialitate, discreție și fără nicio formă de represalii, sub rezerva obligațiilor legale.

Politica și Standardul SA8000 sunt afișate în mod clar și vizibil, într-o formă adecvată și ușor de înțeles, atât la locul de muncă, cât și pe site-ul web al companiei.

ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE FURNIZORI ȘI PARTENERI

- Compania promovează principiile SA8000 de-a lungul întregului lanț de aprovizionare, solicitând furnizorilor, transportatorilor, cooperativelor și contractorilor săi respectarea drepturilor lucrătorilor și a reglementărilor aplicabile.

- Compania se angajează să implementeze un proces de calificare și monitorizare a Furnizorilor care să țină seama, în măsura posibilităților Societății, de conformitatea cu cerințele SA8000.

Conducerea verifică periodic eficacitatea Politicii și a Sistemului de Management al Responsabilității Sociale prin Analiza efectuată de management, ocazie cu care sunt evaluate toate oportunitățile de îmbunătățire a performanțelor companiei și sunt stabilite obiective de îmbunătățire.

16/10/2026